
Plats och tid	Regionkontoret kl. 09:30-10:45
Beslutande ledamöter	Fredrik Åberg Jönsson (V) (ordförande) Jan Lahenkorva (S) (vice ordförande) Ann-Charlotte Granath (M) Marcus Gard (S)
Ej tjänstgörande ersättare	Lars Öberg (S)
Övriga närvarande	Ulrika Boström Gatti (HR-direktör) Thomas Lundberg (Strateg) §§64-66 Susan Kangosjärvi Persson (V) (Politisk sekreterare)
Utses att justera	Ann-Charlotte Granath (M)
Justeringens plats och tid	
Protokollet omfattar	§§64-67

Underskrifter	Sekreterare	
	Susan Wiklund	
	Ordförande
	Fredrik Åberg Jönsson (V)	
	Justerande
	Ann-Charlotte Granath (M)	

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Personalutskottet
Sammanträdesdatum 2022-10-18

Datum för anslags uppsättande **Datum för anslags nedtagande**

Förvaringsplats för protokollet Diariet

Underskrift
Susan Wiklund

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

ÄRENDELISTA

- §64 Val av justerare
- §65 Fastställande av dagordning
- §66 Omvärldsspaning
- §67 Status projekt

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2022-10-18

§64

Val av justerare (RS 2022/1)**Beslut**

Personalutskottet utser Ann-Charlotte Granath (M) att tillsammans med ordförande justera protokollet.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2022-10-18

§65

Fastställande av dagordning (RS 2022/2)**Beslut**

Personalutskottet fastställer dagordningen.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2022-10-18

§66

Omvärldsspaning

Beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Ulrika Boström Gatti, HR-direktör, informerar.

Det som händer i vår omvärld påverkar oss. Medarbetare är oroliga för hur man ska klara sin försörjning. Det har varit tuffa år med Covid och det är krig i närområdet. Man kan se att sjukskrivningarna ökar.

Thomas Lundberg, Strateg på avdelning Arbetsmarknad och kompetens, informerar.

Lagen om regionalt utvecklingsansvar (2010:630) fick den 1 augusti 2022 en till punkt, nummer 2, som handlar om att "fastställa mål och prioriteringar för det regionala kompetensförsörjningsarbetet och tillhandahålla bedömningar av länets kompetensbehov inom offentlig och privat sektor på kort och lång sikt". Det man kan se i statistik är att allt färre ska försörja fler. Arbetslösheten i Gävleborgs län ligger bland de högsta i landet. 8,7% av länets invånare är arbetslösa. På regionens hemsida hittar man information om bland annat arbetsmarknad och utbildning samt nationella trender och prognoser.

Ulrika Boström Gatti, HR-direktör, informerar.

Den långa sjukfrånvaron påverkar kompetensförsörjningen. Exempelvis om sjukfrånvaron sjunker från 6,5 % till 5% så skulle det motsvara 130 medarbetare och 235.000 arbetstimmar. HR:s uppdrag som förvaltning är att säkerställa att Region Gävleborgs kompetensförsörjning håller över lång tid framöver. Detta gör man bland annat via förvaltningens 5 mål vilka är:

- Utöka vårt samhällsansvar
- Stärkt hälsa på arbetet
- Skapa en hållbar arbetsmiljö för chefer
- Främja utveckling och lärande
- Arbeta proaktivt med digitalisering

Paragrafen är justerad

Justerande sign		Utdragsbestyrkande
-----------------	--	--------------------

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2022-10-18

§67

Status projekt**Beslut**

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Ulrika Boström Gatti, HR-direktör, informerar att information om Framtidens arbetsplats kommer på nästa Personalutskott den 29 november 2022.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande